

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

37

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Développement territorial Chargée / Chargé du développement touristique	B	Contrat de projet	tmpCom		CDG37-2021-10-2350
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de Développement Touristique</p> <p>- Développement touristique : o Analyse l'offre et la demande en tourisme o Assiste et conseille les élus dans la définition d'axes de développement (bilan des actions et axes d'évolution) o Conçoit et organise des manifestations évènementielles o Assure la promotion et l'animation des espaces « tourisme » dans les salons, foires, expositions o Evalue les ressources (financières, techniques, juridiques, humaines) nécessaires aux interventions de la collectivité - Accompagnement des acteurs et porteurs de projets : o Assure l'interface entre la politique intercommunale et les partenaires locaux o Impulse et anime les échanges avec les acteurs du territoire - Communication / Commercialisation o Participe à l'élaboration des outils de communication (brochures, affiches, sites) o Aide à la commercialisation de produits touristiques</p>								
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN	Rédacteur	Développement territorial Cheffe / Chef de projet développement territorial	B	Contrat de projet	tmpCom		CDG37-2021-10-2351
<p>Intitulé du poste: Chargé(e) de l'animation du Projet du Alimentaire Territorial</p> <p>• Formaliser et mettre en place le projet Alimentaire Territoriale en lien étroit et en cohérence avec les politiques, actions et agents de la Communauté de Communes et du Pays Loire Nature (SCOT, PCAET, Contrat Local de Santé, Petites villes de demain, projet de territoire notamment) • Favoriser, formaliser et accompagner l'émergence des actions qui constitueront le PAT avec l'appui des partenaires de la Communauté de Communes et en assurer la cohérence • Animer le réseau des acteurs et les instances de gouvernances (comité de pilotages, groupes de travail) sur les différents axes du PAT (Installation/transmission, résilience alimentaire, accessibilité économique, éducation/sensibilisation, santé, restauration hors domicile et collective) • Mettre en place des outils de communication, de sensibilisation et d'information pour faire connaître la démarche, les actions et les projets sur le territoire • Participer à la mise en œuvre du plan d'actions avec les partenaires • Travailler sur le fonctionnement et l'animation des instances de gouvernance • Elaborer et renseigner les outils de suivi du programme et les indicateurs en lien étroit avec la coordinatrice PAT de la collectivité. • Participer au réseau et travaux des PAT (Département, région...) : partage, échanges, retour d'expériences</p>								
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Contrat de projet	tmpCom		CDG37-2021-10-2352

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: animateur (trice) Jeunesse</p> <p>Sous la responsabilité du coordinateur Enfance, Jeunesse et de la responsable du service, vos principales missions seront : • Concevoir, organiser, coordonner la mise en place des différentes actions d'animation et activités de loisirs dans les règles d'hygiène et de sécurité et à la citoyenneté • Assurer la responsabilité des jeunes en les encadrant et animant pendant les différents temps d'accueil (vacances scolaires, mercredis après-midi, soirées, pause méridienne au collège...) • Organiser, planifier, préparer, animer et évaluer les actions d'animation • Contribuer à la relation avec les familles • Participer aux rencontres de préparation, concertation, régulation, évaluation et bilan • Participer à la gestion et à l'évaluation des moyens nécessaires • Participer aux actions du REAAP</p>								
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN	Asst conservation Asst conservation pr. 1re cl. Asst conservation pr. 2e cl.	Bibliothèques et centres documentaires Directrice / Directeur de bibliothèque	B	Contrat de projet	TmpNon	17:50	CDG37-2021-10-2353
<p>Intitulé du poste: Coordinateur du réseau des bibliothèques</p> <p>MISSIONS DE COORDINATEUR(TRICE) ANIMATEUR(TRICE) DU RESEAU INTERCOMMUNAL DES BIBLIOTHEQUES o Organise, développe, coordonne et anime le réseau intercommunal des bibliothèques associatives ou communales du territoire o Soutien aux différentes bibliothèques membres du réseau o Assure un appui technique et conseils aux élus, bénévoles et personnels o Assure une relation régulière avec la DDLLP (gestion des réservations, des transferts d'ouvrage entre bibliothèques) o Assure le suivi technique du réseau informatique PMB (gestion des transferts, problèmes techniques, référent fournisseur), gestion de l'OPAC o Coordonne des actions communes en matière d'acquisition, d'animation et de gestion informatique o Propose les opérations de communication et de promotion du réseau</p>								
37	CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	Attaché Attaché principal	Développement territorial Directrice / Directeur du développement territorial	A	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2021-10-2354
<p>Intitulé du poste: Responsable du développement économique et de l'aménagement du territoire</p> <p>Management des services (développement économique et aménagement du territoire). Pilote la mise en œuvre de la politique et des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement économique et d'aménagement du territoire, en association avec les institutionnels et le tissu économique local. Conseille les élus, le DGS et le DGA dans la définition des orientations stratégiques en matière économique et d'aménagement du territoire. Elabore et pilote le budget du service.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Retraite	tmpCom		CDG37-2021-10-2355

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) social(e) de secteur H/F</p> <p>L'agent affecté(e) sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A, de la prévention de l'enfance en danger, du traitement des informations préoccupantes, de la prévention des expulsions, de la prévention et protection des personnes particulièrement vulnérables.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2356
<p>Intitulé du poste: Responsable de pôle enfance H/F</p> <p>Sous l'autorité du Directeur de Territoire, le responsable de pôle enfance assure la mise en œuvre des missions de prévention et de protection de l'enfance telles qu'elles sont définies à l'article L 221-1 du code de l'Action Sociale et des Familles dans son champ de compétences. Il met en œuvre les orientations politiques définies par l'assemblée départementale et les orientations du schéma de prévention et de protection de l'enfant et de la famille.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Puér. cl. normale Puér. cl. sup. Puér. hors classe	Santé Puéricultrice / Puériculteur	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2357
<p>Intitulé du poste: Puéricultrice</p> <p>L'agent recruté(e) assurera sur son territoire d'intervention et sous l'autorité hiérarchique du médecin responsable du Pôle PMI, la protection et la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille. Il/elle aura un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des parents et participera à la surveillance et à la protection des mineurs en danger.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Puér. cl. normale Puér. cl. sup. Puér. hors classe	Santé Puéricultrice / Puériculteur	A	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2021-10-2358
<p>Intitulé du poste: Puéricultrices H/F</p> <p>L'agent recruté(e) assurera sur son territoire d'intervention et sous l'autorité hiérarchique du médecin responsable du Pôle PMI, la protection et la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille. Il/elle aura un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des parents et participera à la surveillance et à la protection des mineurs en danger</p>								

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Infrastructures Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers	B	Retraite	tmpCom		CDG37-2021-10-2359
<p>Intitulé du poste: responsable du secteur d'exploitation de Sorigny – Sainte-Maure-de-Touraine</p> <p>Sous la responsabilité du Chef du Service Territorial d'Aménagement du Sud-Ouest, l'agent aura en charge : - l'encadrement de l'ensemble du personnel du secteur de Sorigny et de Sainte-Maure-de-Touraine, - la gestion des routes du secteur 320 Kms – 2 cantons (Monts et partiellement Sainte-Maure-de-Touraine) et 2 Communautés de Communes (Touraine Val de l'Indre et Touraine Val de Vienne) – 22 communes, - la programmation, la mise en œuvre et le suivi de la politique d'entretien et d'exploitation de la route, - la planification des travaux d'entretien en relation avec le correspondant ouvrages d'art, - une participation et la coordination des astreintes estivales et hivernales, - la gestion du domaine public (arrêtés de circulation, permissions de voirie, DT/DICT ...), - le contrôle des travaux réalisés par des tiers sur le domaine public, - la surveillance et le suivi comptable des chantiers (entreprises et régie), - la délégation de signature de certains bons de commande et le suivi budgétaire s'y rapportant,</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent maîtrise Agent maîtrise princ.	Infrastructures Cheffe / Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2360
<p>Intitulé du poste: Chef(fe) d'équipe</p> <p>Sous la responsabilité du Chef de secteur, cet agent encadrera et organisera l'activité d'une équipe composée d'environ 10 agents d'exploitation, en charge de l'entretien et de l'exploitation de la route, des équipements et des dépendances.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2361
<p>Intitulé du poste: Agent d'exploitation des routes</p> <p>Chargé(e)s de l'exploitation et de l'entretien des routes départementales, ces agents travailleront au sein d'une équipe et assureront plus particulièrement : - l'entretien courant des chaussées et accotements, des dépendances et aires d'arrêt, des ouvrages d'art ainsi que des équipements routiers et de la signalisation, - l'entretien des dispositifs d'assainissement et le curage des fossés, - les petits travaux de maçonnerie sur les ouvrages d'art, - la mise en œuvre de la signalisation routière.</p>								

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2021-10-2362
<p>Intitulé du poste: agent d'exploitation des routes</p> <p>Chargé(e)s de l'exploitation et de l'entretien des routes départementales, ces agents travailleront au sein d'une équipe et assureront plus particulièrement : - l'entretien courant des chaussées et accotements, des dépendances et aires d'arrêt, des ouvrages d'art ainsi que des équipements routiers et de la signalisation, - l'entretien des dispositifs d'assainissement et le curage des fossés, - les petits travaux de maçonnerie sur les ouvrages d'art, - la mise en œuvre de la signalisation routière.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Démission	tmpCom		CDG37-2021-10-2363
<p>Intitulé du poste: agent d'exploitation des routes</p> <p>Au sein du Centre d'exploitation de Neuillé-Pont-Pierre, vous assurerez des missions liées à l'entretien des voiries et des dépendances routières sur l'ensemble du réseau routier départemental et notamment : - la conduite d'engins pour réalisation de travaux d'entretien routier : • la réalisation des enduits superficiels, le renouvellement ou les travaux neufs du marquage routier, • la pose et les réparations de glissières de sécurité, • le curage des fossés et le dérasement des accotements ; • les travaux de terrassements ou travaux divers (busages, poutre de rive, bordures,...) - la mise en œuvre de la signalisation temporaire, - l'entretien de premier niveau des différents matériels et véhicules, - l'entretien des locaux et abords du centre ainsi que le rangement des stocks et matériel divers. Vous serez amené(e) à travailler avec des entreprises privées en coactivités sur certains chantiers. Contraintes de ce poste : - participation à la viabilité hivernale (astreintes et les interventions), - déplacements quotidiens sur les chantiers du département d'Indre-et-Loire, - utilisation de produits dangereux (peintures, solvants, bitumes, mastics et résines diverses).</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Rédacteur Rédacteur pr. 1re cl. Rédacteur pr. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de direction	B	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2364
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) du Directeur de Territoire</p> <p>L'assistant(e) de direction travaille en binôme et sous l'autorité hiérarchique du Directeur : il (elle) appuie la direction dans l'ensemble des missions qui lui sont dédiées : le suivi et l'évaluation des politiques sociales départementales dans le respect des priorités et orientations politiques ; le développement et l'animation des partenariats et réseaux.</p>								

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2021-10-2365
<p>Intitulé du poste: Instructeur(trice)-gestionnaire des droits</p> <p>Mis à disposition de la Maison Départementale des Personnes Handicapées, l'agent recruté(e) sera responsable de l'instruction et du suivi administratif des dossiers déposés à la MDPH par les usagers, il/elle préparera et assurera les suites des Equipes Pluridisciplinaires et des Commissions des Droits et de l'Autonomie.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2366
<p>Intitulé du poste: Instructeur(trice)- APA à domicile</p> <p>? L'Instruction des demandes d'APA à domicile : - Vérifier la complétude du dossier, le domicile de secours, les ressources. - Enregistrer toutes les étapes de l'instruction des demandes (1ères demandes, -renouvellements, révisions) dans le logiciel métier (Genesis), transmission des éléments au référent social APAD pour visite à domicile, inscription du dossier pour validation des plans d'aide et décisions. - Vérifier que l'instruction du dossier respecte les procédures en cours.</p>								
37	MAIRIE DE BALLAN MIRE	Agent maîtrise	Arts et techniques du spectacle Régisseuse / Régisseur de spectacle et d'évènementiel	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2367
<p>Intitulé du poste: régisseur général spécialité SON</p> <p>assurer l'exploitation de l'Espace Culturel Métropolitain La Parenthèse (espace culturel composé d'une salle de spectacle et d'une médiathèque axée autour du numérique).</p>								
37	MAIRIE DE BERTHENAY	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Fin de contrat	TmpNon	21:13	CDG37-2021-10-2368
<p>Intitulé du poste: agent entretien et de garderie</p> <p>l'agent se chargera du nettoyage des différents bâtiments (école primaire, mairie, garderie, gymnase), et se chargera également de l'accueil des enfants et effectuera la surveillance de la garderie.</p>								
37	MAIRIE DE BLERE	Adjoint administratif	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2369

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: agent d'accueil Accueil physique et téléphonique aide état civil travaux bureautiques								
37	MAIRIE DE BLERE	DGS communes 2/10 000 hab	Direction générale Directrice / Directeur général-e de collectivité ou d'établissement public	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CDG37-2021- 10-2370
Intitulé du poste: DIRECTRICE GENERALE DES SERVICES CONDUITE DE PROJET MANAGEMENT								
37	MAIRIE DE CHAMBRAY LES TOURS	Asst ens. art.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Mutation interne	TmpNon	02:25	CDG37-2021- 10-2371
Intitulé du poste: Professeur d'Orchestre à l'Ecole Professeur dans le cadre de l'activité Orchestre à l'École								
37	MAIRIE DE CLERE LES PINS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Remplacement temporaire	TmpNon	20:00	CDG37-2021- 10-2372
Intitulé du poste: Adjoint de restauration Préparer et servir les repas, surveiller les enfants, aider les plus jeunes pour couper les aliments. Assurer la sécurité et l'hygiène des repas pour les enfants, appliquer le PAI aux enfants concernés. Réaliser l'entretien quotidien des locaux: nettoyage et désinfection. Trier et évacuer les déchets courants.								
37	MAIRIE DE DESCARTES	Rédacteur	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021- 10-2373
Intitulé du poste: resposanble de pôle responsable du pôle culture-animations locales-communication . missions piloter la politique culturelle de la collectivité- concevoir, organiser et valoriser les animations locales - concevoir et mettre en œuvre la communication de la collectivité avec l'appui d'un collaborateur. missions secondaires : contrôler l'activité de l'agence postale, du camping, location des gites et chalets-superviser la gestion locative des salles municipales.Travail administratif sur poste informatique- déplacements et présence lors des manifestations								

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DE LA RICHE	Educateur de jeunes enfants	Education et animation Educatrice / Educateur de jeunes enfants	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2374
<p>Intitulé du poste: Educatrice de jeunes enfants</p> <p>En partenariat avec la famille, l'agent assure la prise en charge d'enfants âgés de 10 semaines à 4 ans et mène des actions qui contribuent à son éveil et à son développement global. Pour cela, il coordonne les activités de l'équipe tout en participant à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet pédagogique du service.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Adjoint patrimoine	Bibliothèques et centres documentaires Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque	C	Démission	TmpNon	09:00	CDG37-2021-10-2375
<p>Intitulé du poste: UN AGENT D'ACCUEIL POUR LES MERCREDIS</p> <p>Sous la responsabilité du directeur de la médiathèque, l'agent accueille le public de la médiathèque et gère principalement les opérations de prêt / retour des documents. Vous aurez notamment les missions suivantes : - Assurer l'accueil des usagers, les renseigner et les orienter dans l'ensemble des quatre espaces de la médiathèque (accueil / jeunesse / adultes / musique & cinéma) ; - Gérer les opérations d'emprunts des documents (à l'accueil) ; - Gérer les opérations de retour des documents (dans les autres espaces) ; - Assurer le rangement et la mise en valeur des documents. Selon les besoins du service et votre profil, vous pourrez également : - Participer aux actions culturelles proposées aux publics ; - Participer à la gestion des collections.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Ingénieur principal.	Affaires générales Responsable des services techniques	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2376
<p>Intitulé du poste: Directeur des services techniques et de l'urbanisme</p> <p>Le directeur des services techniques et de l'urbanisme est membre de la direction générale. Il dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques et celui de l'aménagement et de l'urbanisme. Il conçoit, propose et contrôle la mise en œuvre des politiques communales en matière de gestion du patrimoine, d'équipements publics, d'urbanisme et d'aménagement, de circulation et de déplacements. Il assure le pilotage et la mise en œuvre des projets métropolitains déconcentrés en lien avec les services de Tours Métropole Val de Loire (voirie, réseaux....) Il pilote en direct des projets techniques. Il veille à la qualité et coordonne le suivi des réponses apportées aux demandes des habitants. Il assiste et conseille le Maire, les élus, la direction générale des services.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	A.S.E.M. princ. 1e cl.	Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2377

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Agent spécialisé des écoles maternelles</p> <p>L'agent est chargé d'assister le personnel enseignant des écoles maternelles de la Ville pour l'accueil, l'animation de la classe et l'hygiène des très jeunes enfants. Il prépare et met en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants et participe également à la communauté éducative, et ceci dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Adjoint tech. princ. 1e cl.	Entretien et services généraux Manutentionnaire	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2378
<p>Intitulé du poste: agent de manutention</p> <p>L'agent assure des opérations de manutention et d'entretien divers sur l'ensemble du territoire de la ville dans le respect des règles de sécurité liées à son poste.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2379
<p>Intitulé du poste: secrétaire Petite Enfance</p> <p>L'agent assure des missions d'accueil au sein de la Maison de l'enfance et de secrétariat du service petite enfance comprenant trois structures d'accueil.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Mutation externe	TmpNon	02:00	CDG37-2021-10-2380
<p>Intitulé du poste: Professeur de trombone</p> <p>L'agent assure l'enseignement d'instruments de musique dans le respect des élèves et des règles de l'établissement et en inscrivant sa mission dans le projet pédagogique collectif d'établissement et d'enseignement.</p>								
37	MAIRIE DE POCE SUR CISSE	Agent social Agent social princ. 2e cl.	Social Agente / Agent d'intervention sociale et familiale	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2021-10-2381
<p>Intitulé du poste: Agent social</p> <p>- Accueillir et renseigner le public - Identifier les demandes sociales et orienter vers les services ou organismes compétents - Accompagner le public dans les démarches administratives - Accompagner les personnes âgées et vulnérables dans leurs déplacements quotidiens sur une demi-journée - Accompagner les personnes âgées et vulnérables</p>								
37	MAIRIE DE PREUILLY SUR CLAISE	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Mutation interne	TmpNon	20:00	CDG37-2021-10-2382

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Adjoint Technique Territorial 2e classe Agent pour assurer l'entretien dans divers bâtiments communaux et surveillance cantine.</p>								
37	MAIRIE DE ROCHECORBON	Attaché	Finances Responsable de gestion budgétaire et financière	A	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2021-10-2383
<p>Intitulé du poste: Responsable Finances et Commandes Publiques L'agent est chargé d'assurer la gestion du service finance et marchés publics.</p>								
37	MAIRIE DE SAINT PIERRE DES CORPS	Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	A	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2021-10-2384
<p>Intitulé du poste: Responsable du Multiaccueil Pataploum Sous l'autorité hiérarchique de la Coordinatrice du Pôle Petite Enfance. Le Muticaccueil Pataploum est une structure de 26 places à ce jour accueillant des enfants tant sur des contrats à la journée que sur des temps occasionnels. Le nombre de places est voué à s'accroître à 38 places d'ici la fin d'année 2021 et d'ici la fin du mandat municipal à près de 60 places. Le ou la Responsable du multiaccueil Pataploum exercera les missions et activités suivantes : Mission 1 accompagnement des agents et des familles autour de la vie de l'enfant sur le multiaccueil - Accueillir et informer les familles - Etre en appui des équipes et des familles pour faire le lien, accompagner à la parentalité - Etre en soutien de l'équipe et des parents dans la relation l'enfant pendant la période d'accueil - Etre pivot dans la relation avec d'autres partenaires - (PMI, Ecole, infirmière, médecin référent de la structure...) quand cela le nécessite - Observer les pratiques professionnelles et les enfants pour ajuster le projet pédagogique et éducatif de la structure, proposer des actions, des formations, des aménagements favorisant l'accueil, l'accompagnement et l'épanouissement des enfants. - Etre régulièrement présent sur le terrain auprès des équipes pour accompagner les agents dans leur pratique, organiser des réunions d'équipe régulières pour contribuer à forger une dynamique collective. - encadrer les enfants avec les autres agents lorsque c'est nécessaire Mission 2 Gestion administrative du multiaccueil avec l'appui du service administratif du pôle petite enfance - Accueillir et accompagner les familles intégrant les structures, élaboration et suivi des contrats d'accueil des enfants - Organiser les plannings des agents (formation, congés...) pour assurer la continuité du service - Organiser l'activité du service (anticiper les départs, renouvellements, modifications de contrats des familles) - Contrôles des pointages, des facturations, tenue de tableaux de bord de suivi de l'activité du service - Préparation budgétaire, suivi du budget du service, suivi des indicateurs de bonne gestion du service. - Suivi des commandes, des demandes de travaux nécessaires au bon fonctionnement de la structure Mission 3 Contribuer à la dynamique du pôle petite enfance, - - Participer aux temps de réunion du pôle petite enfance, et de la direction de la vie sociale - - Participer aux activités proposées à l'échelle du pôle petite enfance - - Contribuer, proposer des actions favorisant cette dynamique collective</p>								

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DE VILLAINES LES ROCHERS	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Détachement ou intégration directe	TmpNon	31:39	CDG37-2021- 10-2385
<p>Intitulé du poste: Cantinière/agent d'entretien et d e restauration</p> <p>Planifier les repas Gérer les commandes d'approvisionnement en veillant à limiter le gaspillage Réceptionner et contrôler les stocks de produits alimentaires Participer à la réalisation des techniques culinaires de base dans le respect des règles d'hygiène (relevé des températures, qualité des produits de base...) Appliquer les procédures du plan de maîtrise sanitaire Appliquer les procédures de la démarche qualité Respecter impérativement les délais de fabrication et de livraison Assurer le service des repas dans le respect des bonnes pratiques d'hygiène Appliquer les consignes des projets d'accueil individualisés, Assurer le nettoyage et la désinfection des lieux et matériels.</p>								
37	MAIRIE D'EPEIGNE LES BOIS	Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Secrétaire de mairie	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021- 10-2386
<p>Intitulé du poste: secrétaire de mairie à temps complet</p> <p>secrétaire de mairie d'une commune de moins de 1000 habitants.</p>								
37	MAIRIE DES HERMITES	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 2e cl. Adjoint anim. princ. 1e cl.	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Démission	TmpNon	08:00	CDG37-2021- 10-2387

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>MISSIONS ET ACTIVITES Mission 1 : Surveillance pause méridienne - Garantir la sécurité des enfants ; - Faire respecter le règlement intérieur avec les méthodes pédagogiques en cours ; - Prendre en compte chaque enfant en tant qu'individu unique ; Mission 2 : Surveillance transport scolaire (remplacement agent titulaire) - Assurer la sécurité des enfants à la montée et à la descente du bus scolaire le soir ; - Assurer la surveillance dans le bus scolaire. Mission 3 : Animation activités périscolaires - Garantir la sécurité des enfants ; - Organiser et animer les ateliers périscolaires ; - Encadrer les enfants ; - Identifier les besoins nécessaires aux déroulements des ateliers périscolaires. Mission 4 : Déplacement minibus - Assurer les déplacements ponctuels des administrés vers les collectivités alentours ; - Garantir la sécurité des personnes convoyées.</p> <p>COMPETENCES REQUISES Savoir - Être en capacité d'assurer la sécurité physique, morale et affective des enfants encadrés ; - Savoir mettre en place des activités ludiques et éducatives ; - Maîtriser les outils de gestion de conflit. Savoir-faire - Accompagner les enfants et être à leur écoute ; - Organiser et encadrer des activités de loisirs ; - Participer aux missions nécessaires au bon fonctionnement du Service public. Savoir-être - Sens des responsabilités ; - Qualité d'écoute ; - Pédagogie et diplomatie ; - Dynamisme et autonomie ; - Rigueur professionnelle ; - Ponctualité ; - Discrétion. ACTIVITÉS POUVANT ÊTRE ASSOCIÉES L'agent est appelé à remplacer ponctuellement ses collègues pour l'entretien périodique de certains bâtiments communaux. PUBLIC ET RELATIONS SOCIALES L'agent intervient auprès des enfants, ce qui impose un rôle éducatif où l'affectif tient une place d'importance. Il peut être amené par ailleurs à travailler auprès d'enfants en difficultés physiques, psychologiques ou affectives. Relations internes : Maire, élus et agents municipaux. Relations externes : Agents de l'Education nationale, familles et enfants LIEUX D'ACTIVITÉ École, cantine, bus scolaire, Mairie, minibus de la collectivité et bâtiments communaux. HORAIRES DE TRAVAIL Surveillance pause méridienne LUNDI 11h45 à 13h45 MARDI 11h45 à 13h45 JEUDI 11h45 à 13h45 VENDREDI 11h45 à 13h45 Surveillance transport scolaire (remplacement agent titulaire) LUNDI 16h30 à 17h15 MARDI 16h30 à 17h15 JEUDI 16h30 à 17h15 VENDREDI 16h30 à 17h15 Animation activités périscolaires MERCREDI 2h00 (temps activités) Déplacement minibus SAMEDI 03h00 (temps déplacement une fois par mois)</p>								
37	S MIXTE NOUVEL ESPACE DU CHER		Infrastructures Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	C	Démission	tmpCom		CDG37-2021-10-2388
<p>Intitulé du poste: Agent fluvio-environnemental</p> <p>L'agent intervient pour la gestion de la rivière, de ses ouvrages (barrages et écluses) et du patrimoine bâti, sur tout le territoire que l'État a confié en gestion au Syndicat Nouvel Espace du Cher.</p>								
37	SI D'ENERGIE D'INDRE ET LOIRE	Agent maîtrise	Infrastructures Chargée / Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CDG37-2021-10-2389
<p>Intitulé du poste: Technicien service éclairage public (EP)</p> <p>Assistance à l'élaboration des offres de maintenance et travaux neufs, à la passation des contrats et suivi technique / financier. - Conseils aux collectivités, - Coordination avec les autres services du SIEIL et des communes</p> <p>...</p>								

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Espaces verts et paysage Responsable de production végétale	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2021-10-2390
<p>Intitulé du poste: UN RESPONSABLE ADJOINT AUX ESPACES VERTS EN CHARGE DU SECTEUR ENTRETIEN (H/F) - Coordination des travaux et entretien des 6 secteurs géographiques - Gestion du patrimoine Espaces Verts métropolitain et communal - Concertation avec les groupes de travail de la Métropole</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Infrastructures Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers	B	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2391
<p>Intitulé du poste: UN RESPONSABLE DU SECTEUR VOIRIE - NETTOIEMENT – SECTEUR SAINT PIERRE DES CORPS (H/F) Sous la responsabilité directe du responsable du service VRD, le technicien territorial encadre une trentaine d'agents. Pour cela il est assisté de trois agents de maîtrise respectivement responsables des secteurs : ? Maçonnerie/terrassement/maintenance ? Entretien des voiries/logistique/signalisation/mobilier urbain ? Propreté Urbaine Il met en application sur le terrain les directives municipales. Il sera amené à travailler en coopération avec le technicien territorial chargé des travaux neufs ainsi qu'avec les deux agents administratifs qui assurent le secrétariat et la gestion administrative et financière du service VRD.</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Espaces verts et paysage Jardinière / Jardinier	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2392
<p>Intitulé du poste: UN JARDINIER DES ESPACES VERTS ET NATURELS (H/F) POSTE N°1553 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE (22 communes) RECRUTE POUR SA DIRECTION PATRIMOINE VÉGÉTAL ET BIODIVERSITÉ SECTEUR TOURS UN JARDINIER DES ESPACES VERTS ET NATURELS (H/F) Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Patrimoine bâti Dessinatrice / Dessinateur CAO-DAO	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2021-10-2393
<p>Intitulé du poste: DESSINATEUR DESSINATEUR</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Attaché	Développement territorial Chargée / Chargé d'études	A	Promotion interne	tmpCom		CDG37-2021-10-2394

Annexe à l'arrêté n°21-265 du 06/10/2021 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: chargé de mission projet alimentaire territorial</p> <p>chargé de mission projet alimentaire territorial</p>								